

СТРАТЕШКИ ПЛАН
(Февруари 2024 – Јануари 2027)



ОРГАНИЗАЦИЈА НА ЖЕНИТЕ НА ОПШТИНА
Свети Николе



ИЗВРШНО РЕЗИМЕ

Стратешкиот план на Организација на жените на општина Свети Николе (ОЖОСВН) е подготвен со намера да даде стратешки насоки за работењето на организацијата за периодот 2024-2027.

Планот ги адресира клучните предизвици за жените, младите, граѓаните генерално и институциите на локално, регионално и национално ниво. Ова вклучува прашања поврзани со почитување на човековите права, различните форми на насилство (семејно, родово-базирано, врсничко, економскои др.), учество на жените во донесување на одлуки, здравјето на населението и жените, особено во однос на превенција и справување со малигните заболувања, менталното здравје на младите и жените, активизмот на младите, капацитетите на локалните институции и пристапот на граѓаните до услуги. Покрај тоа планот е насочен и кон институционално и организациско зајакнување на ОЖОСВН. Планот ја дава рамката за сите програмски активности и за делувањето на управните и извршните тела на ОЖОСВН за следниот четиригодишен период.

Визијата на организацијата е ОЖОСВН да биде водечка сила на женското и граѓанското движење која создава позитивни промени во општеството и придонесува за општа благосостојба на сите граѓани. Мисија на Организацијата е таа активно да работи за подобар квалитет на живот на граѓаните и граѓанките и почитување на човековите права со акцент на правата на жените и девојките.

За следниот период ОЖОСВН дефинираше пет стратешките цели:

- Да се почитуваат и унапредуваат човековите права
- Да се подобри здравствена состојба на населението
- Младите да се активни и вклучени во општеството придонесувајќи кон позитивни промени во заедницата
- ОЖОСВН да се етаблира и биде препознаен чинител кој гради промени и напредок во заедницата
- Да се зајакне ефикасност и одржливост на ОЖОСВН.

Во остварувањето на стратешките цели ОЖОСВН ќе користи повеќе различни стратегии и пристапи, вклучувајќи бесплатна правна помош, психолошка поддршка, самопомош, информирање, едукација и обуки, кампањи за градење и подигање на свеста, мониторинг на работата на институциите, застапување, подобрување и олеснување на комуникацијата и соработката меѓу различни чинители, обезбедување ресурси и директна поддршка.

За реализација на стратегијата ОЖОСВН ќе ја задржи постоечката организациска структура и ќе прави напори да ја зајакнува улогата на Управниот одбор и да ги зајакнува и зголемува капацитетите на Извршната канцеларија.

Организацијата ќе продолжи да гради партнерства, да соработува и да ја унапредува соработката со сите релевантни чинители, вклучувајќи ги граѓанските организации, институциите, медиумите на локално и национално ниво, а активно ќе делува и преку мрежите во коишто членува.

Спроведувањето на стратешкиот план ќе биде тековно следено и проверувано во однос на поставените цели и индикатори. За таа цел ОЖОСВН ќе го развива својот мониторинг систем на организациско ниво кој ќе осигура редовно прибирање на потребните податоци. Извештаите за прогресот ќе бидат разгледувани од управните структури на годишно ниво и ќе бидат давани препораки за следниот период. Врз основа на тековното оценување на спроведувањето, по

потреба ќе се прави ревизија на стратешкиот план.

1. Процес на подготовка на стратешкиот план

Оваа четиригодишна стратегија на ОЖОСВН е подготвена низ партиципативен процес на консултации и планирање и е одраз на споделено разбирање, вредности, цели и очекувања на клучните чинители за организацијата. Благодарение на поддршката обезбедена со институционален грант од програмата СМАРТ Балкан, регантиран од Центарот за истражување и креирање на политики од Скопје, а финансирана од Норвешкото Министерство за надворешни работи, процесот на подготовка беше поддржуван од страна на надворешен консултант.

Клучните консултации во врска со стратегијата беа направени на тридневната работилница која се одржа во периодот од 9ти до 11-ти ноември 2023 година. На работилницата учествуваа вработените во Извршната канцеларија, претставници на Управниот одбор и активни членови и волонтери на организацијата. На работилницата беше направена евалуација на постигнувањата на претодниот стратешки план, анализа на контекстот, проценка на јаките страни, слабостите, можностите и заканите, беше потврдена визијата и мисијата на организацијата, усогласени беа вредностите и принципите и беа дадени насоки за клучните програмски и организациски цели и стратегии на организацијата. Дискусиите од работилницата се земени предвид и сумирани во овој документ.

Нацрт текстот на стратегијата беше доставен за коментари и дополнителни сугестии до учесниците на работилницата, претседателката, сметководителката и други активни членки. Текстот беше ревидиран врз основа на добиените сугестии и коментари и во таква форма беше претставен пред членовите на управните структури на ОЖОСВН и дискутиран, а потоа и одобрен од Собранието на организацијата кое се одржа на 25/12/2023г.

2. Историја, развој и постигнувања на организацијата

ОЖОСВН е формирана во ноември 1990 година, од страна на тогашното женско движење во општина Свети Николе, а во рамките на Организација на организации на жени на Македонија (ООЖМ). Првите активности на Организацијата беа од хуманитарен карактер, а како примарен извор за финансирање на Организацијата беа сопствени средства. Во периодот од 1996 до 2006 година, Организацијата беше насочена кон растење, проширување на членството и спроведување активности. Првата канцеларија ја добива во просториите на Домот на културата во Свети Николе и во овој период се изработени и првите проекти со едукативен карактер за здравјето на жената и социјална инклузија. Организацијата започнува самостојно да реализира обуки за жени од повеќе области: здравје, социјална заштита, политика, како и спроведување на програмата за развој на деца и млади. Во овој период Организацијата започнува со лобирање за дополнување на Законот за здравствена заштита со воведување на програма за редовни бесплатни гинеколошки и мамографски прегледи на секоја жена, со цел рано откривање на рак на матката и рак на дојка. Оваа иницијатива, резултираше со поднесување на амандман во Собранието на РМ и негово усвојување во февруари 2004 година. Во 2006 година, Организацијата се регистрира во регистар на организации кои може да имплементираат активности во областа на социјалната заштита делегирани од Министерство за труд и социјална политика.

Во наредниот период Организацијата станува препознатлива во земјата и пошироко преку учеството во различни меѓународни проекти и иницијативи. Организацијата тогаш започна да работи на полето на промоција на волонтерската работа, учествува во имплементацијата на Законот за волонтерство и Национална стратегија за млади на Р.Македонија, а во 2005г започна

со работа, канцеларијата за бесплатна правна помош за жени-жртви на семејно насилство која функционира во континуитет сите наредни години. Во организацијата од 2004г. се формираше група за самопомош на жени заболени и лекувани од малигни заболувања и истата функционира во континуитет и денес.

Во 2010 година Организацијата стана добитник на наградата „Бисер на мудроста“ доделена од Европска асоцијација за рак на матка, за напредокот во справувањето со ракот, а за програмата за превенција од рак на матка во државата. Во периодот 2012-2014 ОЖОСВН е една од 10^{те} најпрепознатливи граѓански организации во државата, според истражувањето на Македонскиот Центар за Меѓународна Соработка (МЦМС) за доверба во институциите и граѓанскиот сектор.

Во наредните години организацијата спроведе повеќе проекти и активности преку кои осигура редовно одржување на работата на групата за самопомош, работеше на родово одговорно буџетирање, организираше волонтерски акции преку кампањата Мрдни со прст, спроведуваше обуки за млади за подобар пристап при вработување, изработка на бизнис план и можности за вработување и самовработување, изработи стратегија за локален економски развој, работеше на зајакнување на капацитетите на граѓанските организации и локалните чинители за родова еднаквост во општините од Вардарскиот плански регион (Велес, Свети Николе, Неготино, Кавадарци и Демир Капија) и континуирано работеше со жените и девојките на локално и на регионално ниво, вклучително и со жените и девојките од руралните средини.

Во Декември 2020 година ОЖОСВН одбележа 30 години од нејзиното постоење и активна работа. Во текот на последниот стратешки период од 2020 до 2023 организацијата исто така продолжи да бележи значајни постигнувања. Во овој стратешки период се работеше на три програмски стратешки цели: придонес кон подобра здравствена заштита на населението, младите се препознаени како значајни чинители кои влијаат и придонесуваат кон позитивни промени во заедницата, придонес кон почитување и унапредување на човековите права со акцент на правата на жените и организациско јакнење.

Во рамките на здравствената програма групата за самопомош го одржа својот континуитет, се обезбедија перики и други помошни средства, се нудеше психолошка помош, беа организирани бесплатни прегледи за жени - ехо на дојка и мамографија, кои беа овозможени и за жените од рурални средини и се работеше на подигнување на свеста преку одбележување на октомври месец за подигање на свеста за превенција од рак на дојка и преку организирање на розева прошетка во партнерство со повеќе локални институции/организации.

Во програмата за млади во споредба со претходниот период последната година од стратешкиот план, значително се подобри активирањето на младите, беа опфатени поголем број на млади преку работилница за нивно информирање, организирање дебатен клуб, обуки за развивање на комуникациски вештини, запознавање со Законот за младински политики и младинско учество и како тие може да ги користат бенефитите од истиот и да се застапуваат за правата кои ги следуваат од него, поддршка на младински иницијативи и др.

Во програмата за човекови права се зголеми опфатеноста на жените, но уште поважно е дека се работеше активно со девојки и млади жени, се работеше со жени од рурални средини, беше организирани форуми за девојки, беше спроведена едукација во училиштата за правата на младите, беше подготвен прирачник за човекови права, родово еднаквост и младински активизам, беа одржани низа обуки и едукативни работилници, се воспостави локална мрежа за родово рамноправност, беа поддржани неколку локални женски иницијативи, а канцеларијата за бесплатна правна помош продолжи да ги обезбедува своите услуги.

3. Актуелен контекст и анализа на опкружувањето

Во процесот на стратешко планирање беше направена анализа на состојбите и контекстот водејќи се од проблемите и прашањата кои се важни за клучните целни групи на организацијата: жените, младите, општо граѓаните и локалните институции.

Жените и нивните потреби и предизвици беа разгледани од перспектива на жените кои се заболени од малигни заболувања, младите жени, жените жртви на семејно насилство, руралните жени, жените во социјален ризик и возрасните жени.

Жените кои се соочуваат со малигни заболувања имаат недостиг од потребни помагала и психолошка поддршка, самопомош и физио-терапија. Покрај тоа не е доволно развиена свеста во врска со малигните заболувања, па така жените немаат навика да прават самопрегледи и превентивни прегледи, не ги познаваат своите права како пациенти и имаат ограничен пристап до здравствени услуги.

Голем дел од младите жени се недоволно општествено ангажирани, не ги знаат можностите како да се вклучат и да бидат активни и имаат потреба од континуирано градење на капацитети. Возрасните жени пак исто така не се доволно ангажирани, а имаат и потреба од помош и поддршка. Со социјална исклученост се соочуваат и руралните жени, кои не ги познаваат своите права, не учествуваат во процесите на локално ниво, имаат ограничен пристап до услуги и ниско ниво на здравствена едукација.

Жените кои се во социјален ризик се невработени, недоволно интегрирани во заедницата и се соочуваат со маргинализација и дискриминација. Оние пак кои се жртви на насилство, во одредена мера и не се свесни за својата состојба затоа што не ги познаваат формите на насилство, па затоа има потреба од едукативни програми за жртвата, децата и насилникот. Овие жени се главно економски зависни, а во кругот на насилство остануваат, покрај другото и заради силно изразената недоверба во институциите, па не пријавуваат и не бараат помош. Законските обврски на институциите не се имплементираат доследно во пракса посебно во однос на спроведување на постапките. Исто така, во пракса не се користат мерките за заштита на жртвите (пр. Отстранување на насилникот од домот, без разлика на сопственоста на домот. Жените жртви на насилство имаат потреба од сместување во сигурни куќи, shelтер центри и прифатилишта, но и потреба од стручна психолошка поддршка.

Младите се соочуваат со низа предизвици. Голем дел од младите се незаинтересирани за едукација и не се вклучуваат во обуки за градење на своите вештини и знаења. Не учествуваат и во активности во заедницата затоа што нема доволно можности за тоа, но и не се иницијатори, не се информирани за можности и се пасивни. Од друга страна и општинските власти не даваат доволно поддршка за младински активности, не ги вклучуваат потребите и интересите на младите, а со тоа локалните политики недоволно го поддржуваат младинскиот развој и учество. Кај младите се забележува и тренд на зголемување на проблемите со менталното здравје и зголемено ниво на зависности (алкохол, наркотици, обложување). Кон ова придонесува тоа што повеќето од нив немаат здрав животен стил, имаат недоволна свесност за менталното здравје, но и немаат доволно можности и простор за спорт, рекреација и дружење.

Тие се изложени на врсничко насилство (булинг) кое е резултат на недоволната свесност кај нив, отсуство на советување од страна на родителите и стручните служби во училиштата, како и несоодветна реакција од страна на наставниот кадар.

Граѓаните како општа категорија, исто така се соочуваат со низа проблеми. Дел од нив се поврзани со пристапот до услуги од локалната самоуправа и локалните институции, каде се соочуваат со комплицирани процедури, им недостасуваат информации за истите или пак наидуваат на несоодветен однос од вработените. За граѓаните е проблем и пристапот до правна помош во однос на различни прашања, како остварување права од работен однос, имотно правни проблеми и здравствени права. Граѓаните имаат малку можности за спорт и рекреација бидејќи нема доволно инфраструктура за тоа (нема фитнес зони и пешачки патеки) и нема доволно и соодветни спортски друштва според потребите на граѓаните. Генерално граѓаните имаат потреба и од едукација во различни области и градење на нивната свест за различни општествени појави. Возрасните граѓани се соочуваат со социјална исклученост, немање згрижувачки и дневни центри, волонтерска поддршка и неможност да се грижат сами за себе.

Институциите како клучен чинител кој треба да биде во служба на граѓаните покажуваат низа слабости, вклучувајќи и нивна недоволна функционалност која се должи во селективност во нивното постапување, недоволна меѓусебна координација и соработка, честа промена на вработените, несензитивност за прашањата од областа на родова рамноправност и различните потреби и приоритети на мажите и жените. Дел од услугите кои ги нудат институциите се несоодветни за граѓаните, односно не се прилагодени на сите категории граѓани. Нема добра меѓуинституционална и мултисекторска комуникација, координација и соработка, а истата е значајна за ефикасно и ефективно делување на институциите. Институциите мора да го подберат делувањето во однос на справување со разните форми на насилство, вклучувајќи го и врсничкото насилство. Тука проблем претставуваат и несоодветните законски решенија, ненавременото постапување или непостапување во случаи на насилство, премногу административна работа на стручните служби и немање соработка меѓу наставниците, родителите/старателите и стручните служби. Непостоењето на некои законски регулативи и закони, непочитувањето и непримената на постоечките, како и несоодветни закони исто така се значаен предизвик со кој треба да се сочат и справат институциите.

4. Анализа на јаки страни и слабости, можности и закани на организацијата

<p>Јаки страни</p> <ul style="list-style-type: none"> - Следење на потребите на целните групи и добра соработка со нив - Континуирано тестирање на нови пристапи кон целните групи - Препознатлива со добра репутација и квалитетна работа - Добра соработка со локалната самоуправа и институциите на локално и државно ниво - Воспоставени функционални управни тела - Вклученост на органите и структурите на ОЖОСВН во повеќе фази на изработка при донесување на документи - Добра организација на проекти - Поврзаност на проектите со стратешките цели - Располагање со стручен и искусен тим - Долгогодишна работа и богато портфолио на организацијата - Професионалност во работата - Ентузијазам - Транспарентност во работата - Ребрендирање (веб-страни, блог) - Следење на комуникациски технолошки трендови 	<p>Слабости</p> <ul style="list-style-type: none"> - Немање на сопствени простории за работа - Немање електронска архива и организација на документите - Недостиг на човечки ресурси - Непостоење на дефинирани одговорни лица за секоја програма на организацијата поради малиот тим во извршната канцеларија - Недостиг на финансиски средства - Зависност од донатори - Зависност од проекти - Недоволно средства за кофинансирање и самостојно настапување на повици за грантови - Недоволна застапеност во медиумите на национално ниво - Неконзистентно спроведување на внатрешни процедури од некои вклучени лица - Недоволно промовирање на организацијата кај младите - Недоволна презентација и лобирање пред донатори
<p>Можности</p> <ul style="list-style-type: none"> - Соработка на регионално, национално и меѓународно ниво - Членување во локални, национални и интернационални мрежи - Можности за аплицирање кај донатори кои финансираат глобално - Делегирање на активности од јавен интерес - Користење на можностите кои што ги нуди Законот за спонзорства и донации - Активирање на младите и нивно ангажирање - Регистрација на организацијата во Агендијата за млади и спорт - Проширување на целните групи со стари и изнемоштени лица, хендикепирани - Соработка и партнерства со компании, проекти и институции - Соработка и едукација на домашните донатори, бизнис секторот - Спроведување на економски активности - Електронско прибирање на донации - Единствена регистрирана канцеларија за бесплатна правна помош во Вардарски регион 	<p>Закани</p> <ul style="list-style-type: none"> - Зголемување на финансиското сопствено учество потребно за реализација на одредени проекти од странски донатори и ЕУ фондови - Немање на институционални грантови за јакнење на организации кои работат со жени - Економска нестабилност - Лош имиџ на граѓанските организации воопшто - Парламентарни и локални избори - Несензитивност од страна на локалните институции - Појава на антиродови движења во Македонија - Влијание на црквата во работата на организациите - Не мотивирани млади - Иселување на работоспособно население - Менување на законот за бесплатни прегледи и други закони - Немање на помош од бизнис заедница - Заминување на странски донатори - Одлив (заминување) на обучени членки од организацијата - Општествени и политички текови

Според направената проценка на внатрешните, јаки и слаби страни и надворешните, можности и закани, може да се заклучи дека ОЖОСВН е препознатлива организација со добра репутација, која нуди услуги согласно на потребите на своите целни групи, остварува добра соработка со сите релевантни чинители и е вмрежена и на национално ниво, што претставува добра можност за посериозно да се етаблира и пошироко во рамките на државата и да обезбедува поголема поддршка од меѓународните и локалните донатори.

5. Стратешки насоки за делувањето на организацијата

5.1. Визија, мисија и вредности на ОЖОСВН

Визија на организацијата: ОЖОСВН е водечка сила на женското и граѓанското движење која создава позитивни промени во општеството и придонесува за општа благосостојба на сите граѓани.

Мисија на организацијата: ОЖОСВН активно работи за подобар квалитет на живот на граѓаните и граѓанките и почитување на човековите права со акцент на правата на жените и девојките.

Вредности на организацијата: ОЖОСВН во своето работење ќе се води од следните вредности:

- **Учење, развој и иновации** – организацијата ќе се посвети низ своето работење континуирано да учи, да го развива својот тим и да воведува иновации во својата работа.
- **Транспарентност и отчетност** - сите релевантни информации ќе се споделуваат со целните групи, членките, заинтересираните страни и јавноста и ќе се осигура дека организацијата е отчетна кон сите кои ја поддржуваат на било кој начин.
- **Професионалност и стручност** - ОЖОСВН ќе ги спроведува своите активности почитувајќи највисоки професионални стандарди и ќе обезбедува експертиза соодветна за извршување на секоја планирана задача.
- **Партнерство и соработка** – ОЖОСВН ќе гради соработка и партнерство со сите релевантни институции, како и други засегнати страни и чинители (донатори, компании, граѓански организации) со кои споделува заедничка визија и вредности.
- **Толеранција и емпатија** – сите вклучени во организацијата ќе се стремат да ги почитуваат верувањата и определбите на другите и ќе тежнеат да ги согледаат нештата од страната на другите покажувајќи разбирање
- **Партиципативност** – ОЖОСВН ќе обезбеди вклученост во релевантните процеси на одлучување, на сите оние кои имаат легитимен интерес во прашањата кои ги засегаат и за кои организацијата се залага.
- **Еднакви можности** - ОЖОСВН се залага за еднакви можности и се труди да осигура недискриминација и праведно вклучување на сите засегнати во незиното работење, во управните структури и во активностите.
- **Доверливост** – организацијата ќе ја почитува приватноста на своите корисници и соработници и ќе осигура дека нивните податоци се безбедни и не се споделуваат со трети страни.

5.2. Стратешки цели, насоки и стратегии

Стратешките цели дефинирани во овој стратешки план ја прикажуваат посакуваната состојба која

сакаме да ја постигнеме со имплементација на овој план. Стратешките насоки ги претставуваат резултатите кои ќе се постигнат во планираниот период за да придонесат во остварувањето на целите, а стратегиите предвидени во планот ги прикажуваат методите и начините преку кои ќе се постигнат резултатите.

➤ **Стратешка цел 1: Да се почитуваат и унапредуваат човековите права**

Стратешка насока 1.1 Концептот на основни човекови права е промовиран помеѓу девојките и жените

- Активности за информирање за основни човекови права, концептот на еднакви можности и недискриминација
- Едукативни активности за основни човекови права, концептот на еднакви можности и недискриминација

Стратешка насока 1.2 Концептот на родова рамноправност е интегриран на локално ниво

- Едукативни активности за концептот на родова рамноправност
- Мониторинг на работата на Комисиите за еднакви можности при советите на општините
- Поддршка за воведување на концептот на родово одговорно буџетирање во општинските буџети

Стратешка насока 1.3 Девојките и жените се активно вклучени во процесите на креирање на политики од нивен интерес

- Активности за информирање на девојките и жените за важноста од нивното вклучување во процесите на креирање на локални политики
- Едукативни и други активности за вклучување на девојките и жените во процесите за креирање на политики од нивен интерес
- Застапување пред институциите за важноста од вклучувањето на девојките и жените во процесите на креирање на локални политики од нивен интерес

Стратешка насока 1.4 Обезбедена бесплатна правна помош за остварување на човековите права

- Промоција на услугите кои ги нуди канцеларијата за бесплатна правна помош
- Запознавање на граѓаните со нивните права од делокругот на делување на организацијата
- Континуирано обезбедување на бесплатни правни совети и поддршка

Стратешка насока 1.5 Различните форми на насилство се препознаени како општествен проблем и заеднички се делува кон негово надминување

- Информативни активности за препознавање на насилството (родово базирано, семејно, врсничко и сл.)
- Едукативни работилници со институциите и родителите/старателите за подобро справување со проблемот на насилство (родово базирано, семејно, врсничко и сл.)
- Унапредување на соработката на институциите, семејствата и други засегнати страни, со цел подобро справување со насилството
- Застапување за поедноставувањето и усогласување на регулативата и процедурите за поефикасно процесирање на случаите на насилство

➤ **Стратешка цел 2: Да се подобри здравствената состојба на населението**

Стратешка насока 2.1 Обезбедена континуирана помош и поддршка на жени заболени и лекувани од малигни заболувања

- Континуирано работење на групата за самопомош на жени заболени и лекувани од малигни болести преку психо-социјална помош, едукација, рекреативни вежби и директна поддршка
- Промоција на групата за самопомош
- Кампања за подигање на свеста на граѓаните и граѓанките за малигни болести (превенција, едукација, информирање)
- Обезбедување на ресурси (човечки и финансиски) за помош и поддршка за жени заболени и лекувани од малигни болести (набавка на перики, турбани и др.)

Стратешка насока 2.2 Подобра свесност и грижа за менталното здравје

- Психолошка поддршка за жени и девојки
- Психолошка поддршка за млади
- Подигање на свеста за грижа за менталното здравје

Стратешка насока 2.3 Подобра здравствена култура

- Едукација и информирање за заштита, превенција и унапредување на здравјето
- Запознавање на своите права како пациенти
- Подобен пристап до здравствени услуги
- Подобрување на можностите за спорт и рекреација на жените и младите
- Подигање на свеста за последици од болести на зависност

➤ **Стратешка цел 3: Младите да се активни и вклучени во општеството и придонесуваат кон позитивни промени во заедницата**

Стратешка насока 3.1 Подигнато ниво на младинско учество

- Подобрување на информираност на младите за можности и иницијативи за младинско вклучување
- Креирање на услови за зголемено младинско учество на различни нивоа во општеството (средношколска заедница, студентски сојузи, локален младински совет итн.)

Стратешка насока 3.2 Подобен младински активизам

- Поддршка на младински активизам и иницијативи поттикнати и реализирани од страна на младите
- Информирање за можностите што ги нуди младинскиот активизам

Стратешка насока 3.3 Зајакнати капацитети на младите кои ќе придонесат кон активно учество и позитивно влијание во заедницата

- Спроведување на активности и иницијативи со цел градење на млади лидери во заедницата
- Реализирање и учество на едукативни работилници/обуки/ семинари за млади на теми од нивен интерес (меки вештини)

Стратешка насока 3.4 Воспоставен дијалог помеѓу младите, институциите и ГО

- Воспоставување на нови канали на комуникација за информираност помеѓу институциите и младите
- Иницирање на соработка на младите со релевантни институции (училишни заедници, совет на млади, канцеларија за млади) преку локална младинска мрежа

- Спроведување на обуки за младите и за релевантни претставници на институциите и ГО

➤ **Стратешка цел 4: ОЖОСВН да се етаблира и биде препознаен чинител кој гради промени и напредок во заедницата**

Стратешка насока 4.1 Континуирано унапредување на комуникацијата и промоцијата на ОЖОСВН кон конституентите

- Промоција помеѓу целните групи
- Промоција на ОЖОСВН како можност за вработување и вклучување на нови лица

Стратешка насока 4.2 Воспоставена и зајакната соработка со различни чинители

- Проширување на мрежата на партнерства и соработка на заеднички проекти
- Воспоставување и унапредување на соработката со други ГО и институции, донатори

➤ **Стратешка цел 5: Да се зајакне ефикасноста и одржливост на ОЖОСВН.**

Стратешка насока 5.1 Подобро функционирање на ОЖОСВН

- Воведување на нови/иновативни пристапи во работењето и нивна примена
- Обезбедување на подобри просторни услови за работа
- Зголемување и јакнење на човечките ресурси и распределба по програми

Стратешка насока 5.2 Диверзификација на извори на финансирање

- Подготовка на стратегија за диверзификација на изворите на финансирање
- Развој на нови пристапи за прибирање на средства
- Обезбедување донации од бизнис секторот

5.3. Целни групи, партнери и соработници

Целна група на ОЖОСВН се сите граѓани без разлика на нивната припадност и определеност по било кој основ. Директен фокус се **жените и младите**, како и маргинализираните групи и групите на граѓани во понеповолна општествена положба. Посебно внимание и понатаму ќе се посветува на жените и девојките од руралните средини. За дел од активностите во фокусот ќе бидат и институциите (јакнење на свест по одредени прашања, сензитивирање за родовата рамноправност, градење капацитети и др.).

Во намерата да го оствари својот стратешки план ОЖОСВН ќе соработува со сите граѓански организации кои ќе бидат заинтересирани да се приклучат во напорите да се остварат зацртаните стратешки цели. Соработка ќе се остварува и со релевантни институции и на локално и на национално ниво. Организацијата ќе продолжи да работи на натамошно вмрежување на локално/регионално ниво и на национално ниво, каде ОЖОСВН е активна членка на Националната мрежа против родово базирано насилство и насилство врз жени, на Платформата за родова еднаквост, Коалицијата на младински организации СЕГА, Лулуди, Чувар/ки на јавното кесе и др. За функционирањето на ОЖОСВН особено е значајно партнерството со Фондацијата Квина Тил Квина од Шведска, која е и главен поддржувач на активностите и работата на организацијата и се надеваме дека во иднина оваа соработка ќе се продлабочи.

Во табелата подолу е даден преглед на целни групи и партнери според програмските стратешки

цели.

Стратешка цел	Целни групи	Партнери
1. Да се почитуваат и унапредуваат човековите права	<ul style="list-style-type: none"> - Девојки и жени од урбани средини - Девојки и жени од рурални средини - Претставници на институции/ организации - Носители на одлуки - Локални тела - Општа популација 	<ul style="list-style-type: none"> - ЕЛС - Училишта и стручните служби во училиштата - Граѓански организации - Советот на општина/и - Локални институции - Комисија/ии за еднакви можности - Координатор/ка за еднакви можности - Политички партии - Центар за социјална работа - Министерство за правда - Судство - Јавен обвинител - МВР - Здравствен дом
2. Да се подобри здравствената состојба на населението	<ul style="list-style-type: none"> - Жени заболени и лекувани од малигни болести - Жени од урбани средини - Жени од рурални средини - Млади - Општа популација 	<ul style="list-style-type: none"> - Локална самоуправа - Здравствен дом - МВР - Спортски клубови - Граѓански организации - ФЗО - Образовни институции
3. Младите да се активни и вклучени во општеството и придонесуваат кон позитивни промени во заедницата	<ul style="list-style-type: none"> - Млади (на возраст од 15-29) - Средношколци - Локална самоуправа - Службеник за млади - Млади членови на граѓански организации - Млади дел од локалниот младински совет - Политички подмладоци 	<ul style="list-style-type: none"> - Образовни институции - Локална самоуправа - Локален младински совет - Граѓански организации (Извидници, Црвен крст, ДПД), - Политички партии - службеник за млади

5.4. Географска опфатеност

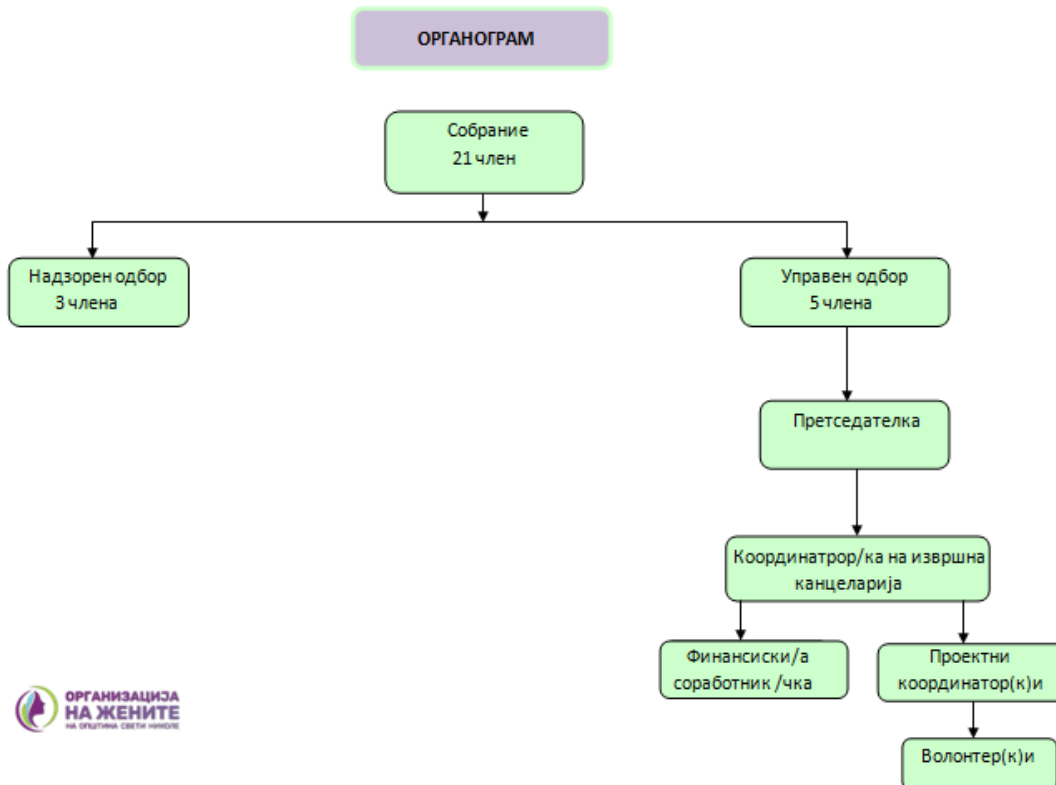
ОЖОСВН и во иднина ќе работи и делува пред се на ниво на општина Свети Николе, но исто така и регионално, а преку својот ангажман како членка на мрежи, платформи, коалиции и иницијативи ќе придонесува и на национално и на меѓународно ниво. Организацијата ќе делува во урбаните и во руралните средини при што соодветно ќе го прилагодува својот пристап. Во однос на регионалното делување посебен фокус ќе биде Вардарскиот регион каде организацијата е единствен лиценциран понудувач на бесплатна правна помош, но исто така, дел од своите активности ќе ги реализира и во Источниот регион.

6. Внатрешна организација и одговорности за спроведување на стратешкиот план

Во однос на внатрешната организација ОЖОСВН ќе продолжи да функционира со постоечката внатрешна структура и во следниот период. Единствена промена е направена во намалување на

бројот на членови на Управниот одбор од 9 на 5 заради полесно коориднирање, поефикасно и навремено состанување и оддржување на состаноци. Согласно на постоечката организација Собранието е највисок орган на Здружението и брои 21 делегиран член кои се бираат по пат на јавно гласање, Мандатот на членовите на Собранието трае четири години со право на повторен избор. Собранието избира Претседател со мандат од 4 години со право на повторен избор, а Претседателот го претставува и застапува Здружението и е наредбодавател во област на материјалното и финансиското работење на Здружението. Управниот одбор на Здружението брои 5 членови и е управно тело кое за својата работа одговара пред Собранието на Здружението. Надзорниот одбор на Здружението брои 3 членови кои се избираат од редот на надворешни

лица, кои не се членови на



Собранието или Здружението. Своите наоди и одлуки Надзорниот одбор ги доставува до Собранието и Управниот Одбор. Извршен орган на здружението е Извршната канцеларија во рамките на која е назначена Координаторка на извршната канцеларија која ги делегира обврските до ангажираните лица во Канцеларијата. Во иднина потребно е да се зајакнува Извршната канцеларија со оглед на тоа што нема доволно човечки ресурси, а заради подобра координација потребно е да се алоцираат одговорности по програми.

Стратешкиот план на ОЖОСВН за периодот 2024-2027 е клучната оперативна рамка во работењето на организацијата. Овој документ е основа за делувањето на сите структури во организацијата и од него треба да произлегуваат сите програмски и проектни документи. За операционализација на стратешкиот план секоја година се подготвува годишна програма која ги вклучува планираните активности на годишно ниво за секоја од стратешките цели. Годишната програма ќе ја подготвува Извршната канцеларија во консултации со Управниот одбор, а ќе ја одобрува Собранието на ОЖОСВН.

Годишните извештаи за остварувањето на годишната програма ќе бидат исто така подготвувани од Извршната канцеларија, одобрувани од Управниот одбор и презентирани на годишното Собрание на ОЖОСВН. Седниците на годишното Собрание, освен за споделување на постигнувањата на годишно ниво, ќе бидат можност исто така членките да даваат сугестии и насоки за поефективно остварување на стратешките цели. Овие дискусии Извршната канцеларија ќе ги зема во предвид при подготовката на годишната програма.

Клучната одговорност за спроведувањето на Стратешкиот план ќе ја има Извршната канцеларија со активен ангажман од страна на членовите на Управниот одбор. Тоа подразбира дека Извршната канцеларија ќе се ангажира во координирање и организирање на активностите. Управниот одбор исто така ќе земе активно учество во активностите, а особено оние кои се насочени кон претставување на организацијата, застапување, лобирање и обезбедување поддршка од локални донатори.

При организирањето и спроведувањето на стратегијата ОЖОСВН ќе ги следи и применува сите политики и процедури кои се дефинирани со организациските документи: Статут, деловници за работа на Собрание и Управен одбор, Правилник за финансиско работење, Прирачник за раководење со човечки ресурси, Правилник за работа на канцеларијата за бесплатна правна помош и психо-социјална поддршка и др.

7. Мониторинг и евалуација на стратешкиот план

Стратешкиот план ќе биде тековно следен во однос на динамиката на имплементација и постигнување на посакуваните цели и резултати. За таа цел организацијата редовно ќе ги прибира потребните податоци и информации и ќе ја користи и усовршува својата база на податоци.

На годишно ниво ќе се подготвува детален план за мониторинг и евалуација каде се дефинираат индикаторите како квантитативни мерки за напредокот во однос на целите и резултатите и за кои ќе бидат одредувани и целни вредности. Клучните индикатори за следење на остварувањето на целите се дадени во следната табела. Во мониторинг планот ќе се разработат подетални индикатори и на ниво на резултати/стратешки насоки.

Стратешка цел	Индикатори
1. Да се почитуваат и унапредуваат човековите права	<ul style="list-style-type: none"> - Намален број на пријави за прекршување на основните човекови права во општина Свети Николе; - Зголемен број на пријавени случаи на различни форми на насилство како резултат на подобрена едукација и препознавање) - Зголемен процент на жени во одлучувачки позиции во јавните институции и во бизнис секторот. - Унапредени локални програми - Креирани родово одговорни локални буџети
2. Да се подобри здравствената состојба на населението	<ul style="list-style-type: none"> - Број на новодијагностицирани случаи во рана фаза од болеста;

	<ul style="list-style-type: none">- Зголемен број на превентивни прегледи на годишно ниво во државата
3. Младите да се активни и вклучени во општеството и придонесуваат кон позитивни промени во заедницата	<ul style="list-style-type: none">- Број на успешно спроведени иницијативи во областа на младински политики во државата и во општина Свети Николе;- Број на млади директно или индиректно вклучени во настани, акции и активности на ОЖОСВН.

При спроведувањето на стратегијата врз основа на прибраните податоци повремено ќе се преиспитуваат поставените индикатори и нивните целни вредности и соодветно ќе бидат ревидирани.

Прибирањето на податоците за следење на спроведувањето на Стратешкиот план ќе биде во надлежност на Извршната канцеларија. Годишните извештаи ќе содржат и оценка на постигнувањата, а прогресот ќе биде дискутиран во рамките на Управниот одбор. По потреба и по проценка на Управниот одбор вакви дискусии ќе се организираат и почесто. Во зависност од промените во контекстот и врз база на оценката на спроведувањето, стратегијата ќе биде соодветно ревидирана и прилагодувана. Измените на стратегијата ќе бидат подготвувани од Извршната канцеларија во координација со Управниот одбор, а ќе бидат одобрувани од Собранието на ОЖОСВН.

Издавач: Здружение Организација на жените на општина Свети Николе (ОЖОСВН)

Адреса на издавачот: ул. Ленинова бр.1-1/4, п.фах 13 2220 Свети Николе, Република Македонија

Контакти: Тел.: 032 444 620,

факс: 032 444 620,

e-mail: womsvetnikole@yahoo.com,

web site: www.womsvetnikole.org.mk

Претседателка: Даниела Панева

Координаторка на извршна канцеларија: Јасмина Трајчева

Консултантка: Сунчица Саздовска

Уредила: Јасмина Трајчева

Во процесот на изработка на оваа стратегија учествуваа: Даниела Панева, Александра Тодевска, Елена Трајкова, Ристе Панов, Билјана Димова, Билјана Панева, Јасмина Трајчева, Ивана Стојчевска, Снежана Стојанова, Мери Карадаковска (вработени, членови, волонтери, претставници на извршна канцеларија, управен и надзорен одбор, корисници во ОЖОСВН)

Изработката на овој стратешки план, е активност од институционален грант од програмата СМАРТ Балкан, регрантиран од Центарот за истражување и креирање на политики од Скопје, а финансирана од Норвешкото Министерство за надворешни работи

