

ГОДИШЕН ИЗВЕШТАЈ 2021

ОРГАНИЗАЦИЈА НА ЖЕНИТЕ НА ОПШТИНА СВЕТИ НИКОЛЕ



ИЗДАВАЧ:

**ЗДРУЖЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЈА НА ЖЕНИТЕ НА ОПШТИНА СВЕТИ НИКОЛЕ
(ОЖОСВН)**

АДРЕСА НА ИЗДАВАЧОТ:

**УЛ. ЛЕНИНОВА БР.1-1/4, П.ФАХ 13 2220 СВЕТИ НИКОЛЕ, РЕПУБЛИКА
МАКЕДОНИЈА**

КОНТАКТИ:

ТЕЛ/ФАКС: 032 444 620

E-MAIL: WOMSVETINIKOLE@YAHOO.COM

WEB SITE: WWW.WOMSVETINIKOLE.ORG.MK

ПРЕТСЕДАТЕЛКА:

ДАНИЕЛА ПАНЕВА

КООРДИНАТОРКА НА ИЗВРШНА КАНЦЕЛАРИЈА:

ЈАСМИНА ТРАЈЧЕВА

ФОТОГРАФИИ: ФОТОАРХИВА НА ОЖОСВН

ПОДГОТВИЛА И УРЕДИЛА: ЈАСМИНА ТРАЈЧЕВА

ДИЗАЈН И ОБРАБОТКА: ЕМИНА ТОКОВИЌ



СОДРЖИНА:

- ЗА ОЖОСВН.....	1
- ПОЛИТИЧКИ И СОЦИО-ЕКОНОМСКИ КОНТЕКСТ ЗА 2021.....	3
- ЗДРАВСТВЕНА ПРОГРАМА.....	4
- ПРОГРАМА ЗА ДЕЦА И МЛАДИ.....	6
- ПРОГРАМА ЗА ЧОВЕКОВИ ПРАВА.....	9
- ОРГАНИЗАЦИСКО ЈАКНЕЊЕ.....	16
- МРЕЖИ, ВМРЕЖУВАЊЕ, СОРАБОТКА.....	18
- ФИНАНСИСКИ ИЗВЕШТАЈ.....	23

Идејата за формирање на здружението Организација на жените на општина Свети Николе беше поттикната од страна на жени-борци за човековите права, пред се борци за почитување и афирмирање на правата на жените. На локално ниво иницијативата ја покренаа 7 жени од општина Свети Николе кои се водат како основачи на Здружението, а врз основа на слободно здружување на граѓанките за остварување на нивните интереси и превземања на активности за подобрување на целокупната состојба пред се на жените во општеството, но и на децата и младите. Организацијата е продолжување на поранешното женско движење во Македонија и дејствува како невладина, непрофитна и независна организација која како правен субјект постои со решение издадено од Основен суд Свети Николе од Декември 1990 година.

✦ Визија, мисија, програми ✦

Визија: ОЖОСВН е водечка сила на женското и граѓанското движење, која создава позитивни промени во општеството и придонесува за општа благосостојба на сите граѓани.

Мисија: ОЖОСВН активно работи за подобар квалитет на живот на граѓаните и граѓанките и почитување на човековите права со акцент на правата на жените и девојките.

Во согласност со визијата и мисијата организацијата продолжуваме да работиме на трите главни програми: Програма за човекови права со акцент на правата на жените, Програма за деца и млади и Здравствена програма, а со пофокусирани и специфични цели на делување.

✦ Цели ✦

Стратешка цел 1: Придонес кон подобра здравствена заштита на населението

Стратешка цел 2: Младите се препознаени во општеството како значајни чинители кои влијаат и придонесуваат кон позитивни промени во заедницата

Стратешка цел 3: Придонес кон почитување и унапредување на човековите права, со акцент на правата на жените

✦ Вредности и принципи ✦

ОЖОСВН е професионална и одговорна организација која делува на транспарентен и партиципативен начин и ја цени и негува стручноста во својата работа и применува доверливост при работа со целна група онаму каде и кога за тоа има потреба.

Клучните вредности кои ги промовира Организацијата се: професионалност, одговорност, партиципативност, доверливост и стручност. Вредностите на Организацијата се општоприфатени и целосно поддржани од нејзините конституенти. Тоа се темели на континуитет во работата, постојано и зголемено членство кое активно се вклучува во работата и ги поддржува акциите и активностите на Организацијата, има јасна цел на делување и отворена поддршка. Во ОЖОСВН постојат пишани правила за етичко однесување, а сите активности се усогласени со нив и се овозможува отворена средина во која секој слободно ги изразува своите идеи и мислења, а настанатите несогласувања тимски се надминуваат.

Информациите и комуникацијата повремено и по потреба досегаат до сите нивоа на Организацијата со примена на разни алатки и канали за комуникација. Организацијата посветува соодветно внимание и има развиено соодветни алатки за отчетност и транспарентност кои се опфатени во разни организациски документи кои се јавно достапни. Дополнително на клучните вредности на Организацијата во хоризонталните принципи и вредности во остварувањето на позитивни општествени промени се вградуваат и доброто владеење, промовирање на добри меѓуетнички односи, вклучување на ранливи групи на граѓани кои Организацијата ќе ги интегрира како хоризонтални теми во сите свои активности.

ОЖОСВН им служи за пример на останатите граѓански организации за демократско донесување на одлуки, игра битна улога во промовирањето на оспособувањето, чувството на сопственост и учеството на конституентите, како и во промовирање на соработката со други граѓански организации.

◆ Целни групи ◆

Целна група на ОЖОСВН се сите граѓани без разлика на нивната припадност и определеност по било кој основ. Директен фокус се жените и младите, но и децата, маргинализираните групи и групите на граѓани во понеповолна општествена положба. Во текот на овој стратешки циклус, Организацијата ќе посвети поголемо внимание на жените и девојките од руралните средини и на потребите на стари лица.

◆ Методолошки пристап ◆

Методите на работа се инклузивни кон сите конституенти. Ги вклучуваме во сите фази од реализирање на некоја активност, преку истражување, анкети, при планирање на активности, при имплементација на истите и нивна евалуација. ОЖОСВН е препознатлива во средината во која работи и има одлична соработка со локалните општествени чинители, локални организации и институции, здруженија на граѓани и во многу мала мера со локалниот бизнис сектор. Најчесто иницираме, поддржуваме и реализираме заеднички акции и активности во партнерства со нашите конституенти, партнери и институции кои се во интерес на нашите целни групи и се залагаат за исти каузии влијаат и придонесуваат кон позитивни промени во заедницата.



Живеејќи во општество кое е во состојба на транзиција повеќе од 30 години, политичка, економска, социјална криза и дополнително традиционалните норми и перцепции на луѓето кои тешко се искоренуваат, процесите на промени се потешки, особено оние поврзани со жените и подобрување на нивниот статус на различни нивоа во општеството. Иако има значителен напредок во последните неколку години на национално ниво и подобрување на законодавството, спроведувањето во пракса и процесите, особено на локално ниво, се одвиваат многу бавно.

Во текот на 2021 година, а имајќи ги предвид активностите кои ги реализираше ОЖОСВН, најголемо влијание врз нив имаа пандемијата на коронавирусот и локалните избори во октомври 2021 година.

Локалните избори уште еднаш потврдија дека родовата еднаквост и застапеноста на жените на високи политички позиции, во овој случај градоначалници, се уште е само декларативна. Од 301 кандидат за градоначалник само 25 или 8% биле жени, а од 81 избран градоначалник само 2,5% или само 2 се жени. Исто така, кампањите спроведени за време на локалните избори и од политичките партии и од медиумите, уште еднаш покажаа дека живееме во стереотипно општество каде жените не се квалификуваат според своето знаење, вештини, потенцијали туку едноставно се третираат како жени - помалку вредни, незаслужни, неспособни, помалку компетентни. Позитивен чекор на локално ниво е што за прв пат добивме жена за претседателка на Совет во Свети Николе. За нашата работа, овие избори, влијаеа на одложување и нецелосно спроведување на сите активности што требаше да се спроведат во соработка со општините. Промената на локалната власт речиси секогаш значи и промена на функциите на вработените во локалните институции. Координаторот за еднакви можности, иако треба да биде непроменлива функција, сепак со секоја промена на локалната власт, оваа и други такви функции се менуваат. За нас тоа е дополнителен проблем бидејќи штотуку воспоставивме некаков однос и соработка со досегашната координаторка, сега треба да формираме нови односи од почеток, а во многу случаи е потребна и дополнителна едукација за координаторката/от да влезе во темата и одговорностите.

Пандемијата на коронавирус, која трае веќе две години, има значително влијание врз економската и социјалната состојба, особено кај жените, но предизвикува и длабоки последици кои ќе траат со години. Депресивната, демотивирачка и апатична атмосфера кај луѓето се гледа од теренската работа и комуникацијата со целните групи. Континуираното зголемување на сметките за основните потреби на луѓето, несигурноста на работните места каде претежно работат жените (угостителство, фризерски и козметички салони, текстилна и чевларска индустрија и сл.) или жените од руралните средини кои се дел од неформалниот пазар на трудот, неизвесноста кога ќе заврши пандемијата итн. дополнително влеваат страв, несигурност и предизвикуваат вознемиреност кај жените. Во контекст на нашата работа, пандемијата влијаеше на помал број учесници на настани, одложување на некои активности или нивно целосно прекинување.

Здравствена програма

→ **Стратешка цел:** Придонес кон подобра здравствена заштита на населението

Здравствената програма се состои од активности и дејности кои ги следат стратешките насоки за периодот 2020/2024: Обезбедена континуирана помош и поддршка на жени заболени и лекувани од малигни заболувања; Подобрена заштита, превенција и унапредување на здравјето на жените и девојките и Унапредена и подобрена грижа за себе и сопственото здравје.

Таа е една од примарните програми која постои и функционира од самото основање на Организацијата. Преку оваа програма, ОЖОСВН се стреми да придонесе кон подобра здравствена заштита на населението во Македонија, воопшто, со приоритет на жените и младите, а особено жените заболени и лекувани од малигни заболувања. Во рамки на оваа програма од 2003 година е воспоставена и функционира Група за самопомош на жени заболени и лекувани од малигни заболувања, се обезбедуваат перики и турбани на бесплатно користење на жените кои имаат потреба, се обезбедуваат медицински градници и др.

→ **Проект: Заедно во борба против ракот на дојка – 2**

Период на имплементација: 01.01.2021-31.12.2021

Цел: Зајакнување на самодовербата на жените од групата за самопомош и новозаболените жени за полесно прифаќање на болеста и полесно надминување на последиците од болеста преку давање на соодветна стручна здравствена и психолошка едукација со лекар и психолог, психосоцијална помош и поддршка преку одржување на серија сесии на психотерапија од лиценциран психотерапевт, како и подобрена здравствена состојба на жените преку физички вежби и запознавање на начините за превенција и навремена заштита од вирусните инфекции и подмолни болести.

Целна група: жени-членки на групата за самопомош, жени и девојки од општина Свети Николе, заболени и лекувани од малигни болести и општа популација.

Активности и резултати: Реализирани 10 едукативни и терапевтски работилници водени од лекарка, психолог и психотерапевтка на различни теми, на кои учествуваа вкупно 135 жени, 3 работилници со физички и рекреативни вежби водени од професорки по физичка култура, на кои учествуваа вкупно 35 жени, одржани 2 индивидуални средби со новозаболените жени, набавени 4 нови перики и услужени 4 жени со перики и 10 со турбани. Дополнително беа организирани бесплатни гинеколошки прегледи за 10 жени и 28 жени кои искористија бесплатни ехо и мамографски прегледи.

Проектот финансиски е поддржан од Локална самоуправа на општина Свети Николе.

Не сте сами во битката!



Ноември, или „Моември“ е месец посветен на мажите. Кампањата по повод „Movember“ ги мотивира мажите да ги пуштат своите бркови да раснат во тек на месец ноември, како мотивација за сите мажи ширум светот да посветат поголемо внимание на своето физичко и ментално здравје. 16ти ноември, пак, е интернационален ден посветен на мажите. Оваа година, акцентот е ставен врз родовата еднаквост, со цел секојдневно да се трудиме да го урамнотежиме балансот „маж-жена“ во светски рамки.

По повод месец октомври - Меѓународен месец за борба против рак на дојка, на 14 октомври во рамки на здравствената програма на ОЖОСВН, во општинската сала се одржа едукативна трибина - ИТК (Терапија за Интегративна заедница).

Работилницата ја фацитираше г-дин Симон Кругер, фацитатор од Швајцарија, кој долги години работи со разни целни групи за самопомош. Работилницата се одвиваше на англиски јазик, а беше обезбеден превод на македонски јазик. Учествуваа 20 учесници/чки, жени од групата за самопомош и членки и членови на ОЖОСВН.

Во текот на декември 2022 година, во општина Свети Николе, беа опфатени повеќе од 160 жени кои направија бесплатни ПАП тестови, а на барање и во соработка со ОО Црвен Крст од Свети Николе, ОЖОСВН се вклучи во мобилизирање на жените и девојките од општина Свети Николе за посетување на овие гинеколошки прегледи. Со овие мобилни здравствени услуги и превентивните прегледи целта е да се намали инциденцата и смртноста од рак на грлото на матката. Во мобилната гинеколошка амбуланта, покрај прегледите, беа достапни и совет за родово базирано насилство и за планирање на семејството. Прегледите ги вршеа гинеколози од Универзитетската клиника за гинекологија и акушерство во Скопје и од повеќе болници во државата. Овие активности се овозможени со поддршка на Министерство за здравство, Македонското лекарско друштво, Црвениот крст и УНФПА – Фонд за население на Обединетите нации кои се носители на проектот и ја обезбедија целокупната медицинска опрема неопходна за функционирање на амбулантите.

ОЖОСВН ги обележува и меѓународните денови поврзани со здравјето каде преку онлајн објави ги информира/едуцира пошироката јавност за да ја подигнат свеста во врска со сопственото менталното и физичко здравје.



Програма за деца и млади

Стратешка цел: Младите се препознаени во општеството како значајни чинители кои влијаат и придонесуваат кон позитивни промени во заедницата.

Програмата за деца и млади постои и функционира во рамките на ОЖОСВН од 2001 година и претставува продолжување на Вавилон центарот кој функционираше во рамките на ОЖОСВН во периодот 2001-2006 година.

ОЖОСВН ги препознава младите како двигатели и креатори на промени во заедницата и општеството и затоа работи на надоградување на нивните знаења и вештини преку разни методи и алатки на неформално образование, поддржува младински иницијативи и работи на развој на волонтерство и младински активизам.

ОЖОСВН има широка мрежа на партнерски организации од земјава и странство и во соработка со нив нуди можности за учество на младите од општина Свети Николе и пошироко, на семинари, обуки, младински размени, летни едукативни кампови, работилници, конференции, волонтерска и практикантска работа, како во земјава, така и во странство.

Програмата за деца и млади се состои од активности и дејности предвидени за постигнување на стратешката цел.

→ На 21 Мај ОЖОСВН во соработка со Коалиција Сега одржа локална дискусија на тема „Подобрување на активните мерки за младинско вработување“. Целта на оваа дискусија беше да се увидат предизвици, бариери и потешкотии за вработување на младите на локално ниво и ефективност на мерките за вработување како и потребата за унапредување на истите, кои понатаму ќе бидат проследени до националните донесувачи на одлуки. На оваа дискусија беа присутни дваесетина учесници - млади од 18 до 29 години како директна таргет-група, претставници од Локалната Самоуправа, Агенцијата за вработување (ABPCM) Свети Николе, Граѓанската иницијатива на жени (ГИЖ) Свети Николе, членови и членки на ОЖОСВН.



→ ОЖОСВН, исто така, како поддршка на Коалиција Сега во периодот септември / декември 2021г. спроведе информативна кампања „Право на младински додаток – Информирај се за твоите работнички права“. Преку оваа кампања, ОЖОСВН, на своите социјални медиуми (Фејзбук и Инстаграм) објави над 30 постови од кампањата преку кои беа опфатени повеќе од 300 млади. Кампањата имаше за цел да ги информира младите и работодавачите за корисноста и придобивките од законот за младински додаток и да придонесе кон негова подобра примена.



Во периодот од 15 до 25 јули, ОЖОСВН беше домаќинка на три волонтерки - претставнички на извидничкиот клуб „Scouts et Guides de France“ од Париз, Франција. Оваа интернационална соработка беше воспоставена со цел да имаат можност младите од двете земји да споделат искуства, знаења, вештини за насилство во секојдневието, превенција и едукација за различни видови насилство, како и да ја запознаат културата и традицијата на двете земји. Гостинките за време на нивниот престој во Свети Николе, на 19, 20 и 21 јули одржаа три работилници на тема „Насилство: значење и видови“. Сите три работилници беа од интерактивен карактер: презентации со пишување и надополнување кои ги поттикнаа присутните да размислуваат на дадената тематика, работа во групи, гледање на кратки едукативни видеа и тимска дискусија. На крајот од секоја работилница, присутните имаа можност да дегустираат француски специјалитети подготвени од волонтерките.



На 2 септември се одржа онлајн настан „Отворен простор за млади“. Целта на овој настан беше присутните да се запознаат со основните младински права и со проблемите на дискриминација, булинг и други различни видови на насилство, како и да добијат и информации за тоа како да постапат доколку им се случува нешто такво на нив или на други млади луѓе од нивната блиска околина. На овој онлајн настан беа вклучени петнаесетина учесници, а самиот настан поттикна плодна дискусија меѓу учесниците.

Оваа активност беше дел од проектот на ОЖОСВН - „НЕ СИ САМ/А – Канцеларија за бесплатна правна помош и психо-социјална поддршка“, регрантиран од Коалиција „Маргини“ и Фондација „Kvinna till Kvinna“, а финансиран од Европската Унија.



НЕ СИ САМ/А

→ На 2 ноември се одржа трибина „Од инстаграм филтри и тик-ток видеа до училишните клупи“. Целта на оваа трибина беше младите жени и девојките од различен социјален статус да имаат знаења и подобро разбирање на женските човекови права и родовата еднаквост, со тоа што ќе ги препознаваат родовите стереотипи, како и улогата на жените и мажите во општеството, а се говореше и за тоа како се визуелизираат мажите и жените на социјалните медиуми. На оваа трибина учествуваа 30 девојки на возраст од 15-18 години. Овој настан на ОЖОСВН, е дел од проектот „Јаки жени ја јакнат заедницата 2“ финансиски поддржан од шведската Фондација Kvinna Till Kvinna.



→ На 2 декември се одржа јавна трибина „Невидливиот круг – од семејно насилство до булинг“. Целта на оваа трибина беше младите да се запознаат поблиску со видовите на насилство, предизвиците и опасностите во секојдневието. На оваа трибина земаа учество 22 девојки. Трибината е дел од проектот „Јаки жени ја јакнат заедницата 2“ на ОЖОСВН.

→ На 10 декември се одржа дискусија „Локално учество на жените од општина Свети Николе во креирање на локални политики“. Целта на оваа дискусија беше да се запознаат младите со локалните механизми за еднакви можности на мажите и жените и да ги доближи истите до оваа целна група како еден од механизмите преку кои може да се вклучат девојките во процеси на креирање политики и донесување одлуки на локално ниво. На оваа дискусија учествуваа 31 учесници. Оваа активност за мобилизирање на заедниците е дел од проектот „Поддршка на изборните реформи во Северна Македонија“ финансиски поддржан од Швајцарската агенција за развој и соработка (SDC), имплементиран од Меѓународната фондација за изборни системи (IFES) и нејзиниот партнер Национален младински совет на Македонија (НМСМ). ОЖОСВН ја реализира оваа дискусија на локално ниво како членка на НМСМ.



Програма за човекови права

Стратешка цел: Придонес кон почитување и унапредување на човековите права, со акцент на правата на жените.

Програмата за човекови права има за цел да придонесе кон промовирање и почитување на човековите права со акцент на правата на жените, елиминирање на сите форми на дискриминација и насилство врз жените, како и поголема родова еднаквост. Преку оваа програма ОЖОСВН, има за цел подигање на јавната свест кај жените, но и младите, за постоењето на проблемите со семејно насилство, трговија со луѓе, нивно препознавање и последиците од сето тоа, родовата еднаквост и почитување на родот и полот, како и поголема свесност за формите и основите на дискриминација. Во рамките на програмата се работи и на донесување на јавни документи, како и на поголемо учество на жените и граѓаните во процесите на донесување одлуки, со акцент на жените и девојките од руралните средини. Во последните неколку години, значаен дел од оваа програма се однесува и на градење родовосензитивни локални институции и донесувачи на одлуки.

➔ **Проект:** Не си сам/а – канцеларија за бесплатна правна помош и психо-социјална поддршка

Период на имплементација: 01.10.2020 – 30.09.2021

Локација: Општина Свети Николе/Вардарски Плански Регион

Цел: Придонес кон овозможување полесен пристап до правна и психосоцијална помош и поддршка за маргинализираните лица и заедници преку ефективно спроведување на Законот за бесплатна правна помош.

Целна група: Маргинализирани лица и заедници и лица во социјален ризик со приоритет на жени и девојки од општина Свети Николе

Активности и резултати:

✦ Подготвен Правилник за работа на канцеларијата за бесплатна правна помош и психо-социјална поддршка при ОЖОСВН усвоен како официјален организациски документ;



✦ Одржана информативна средба со претставници и претставнички од релевантни локални институции при Општина Свети Николе;

✦ Регистрирана канцеларија за примарна правна помош на 9 септември 2021 во Министерство за правда, во регистарот на здруженија за обезбедување примарна правна помош и поддршка на маргинализираните лица и заедници и е прво и единствено вакво здружение во Вардарскиот плански регион;



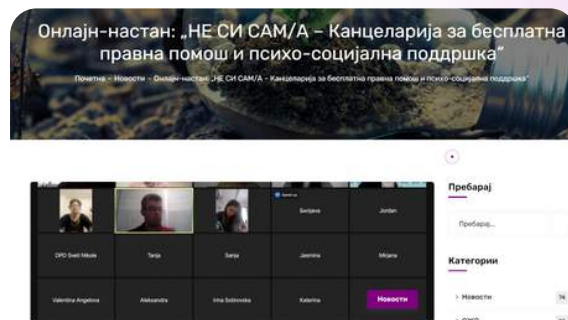
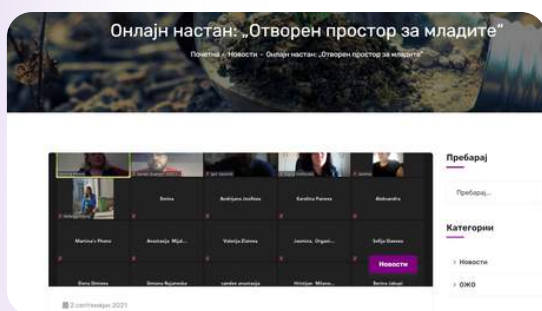
✦ Реализирани промотивни настани и поделени околу 2000 информативни флаери и торби во Свети Николе и останатите општини од вардарски плански регион како и поголеми рурални средини (Велес, Демир Капија, Кавадарци, Неготино, Корешница, Тимјаник, Росоман, Лозово и др.);



✦ Реализиран отворен ден во канцеларијата каде граѓаните имаа можност да се информираат за Законот за бесплатна правна помош и да се запознаат со услугите кои ги нуди Канцеларијата за бесплатна правна помош и психо-социјална заштита;

✦ Реализиран онлајн-настан каде учествуваа петнаесетина учесници кои се запознаа со услугите кои што ги нуди канцеларијата за БПП и ПСП, како и со работата на канцеларијата;

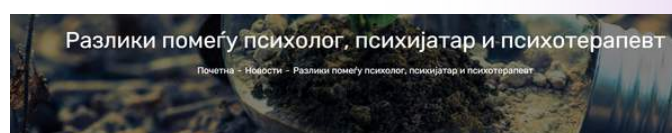
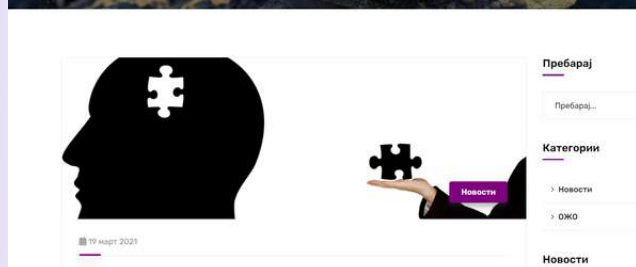
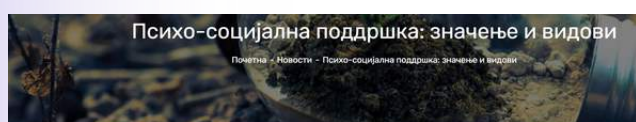
✦ Одржан онлајн настан отворен простор за млади итн.



→ Во текот на целиот проект, нашиот психолог постојано работеше на подигање на свеста кај луѓето за користење на психо-социјална поддршка, грижа за сопственото ментално здравје и разговор со стручни лица, при што беа подготвени и објавени повеќе текстови на нашите социјални медиуми и веб страна.

Канцеларијата продолжува активно да работи и по завршувањето на проектот со цел да придонесе кон овозможување на полесен пристап до правна и психо-социјална поддршка за маргинализираните лица и заедници преку ефективно спроведување на Закон за бесплатна правна помош.

Проектот е регрантиран од Коалиција Маргини и Фондација Квина Тилл Квина, а финансиран од Европската Унија.



Што работат психијатрите?

Психијатрите се лекари кои работат во медицински установи (или приватни специјалистички лекарски ординации), препишуваат лекови, поставуваат медицински дијагнози, задолжени се за лечење на пациенти со психички проблеми и др.

Што работат психолозите?

За разлика од психијатрите, психолозите не се лекари и нивниот пристап во третманот со психички проблеми не е медицински. Многу психолози се вработени и работат во медицински установи, во склоп на стручни тимови (заедно со психијатри, педијатри, лекари од општа пракса, социјални работници и др.), но и во други, немедицински установи во кои можат да пружат психолошка помош (како на пример: училишта, градинки, претпријатија, државни и приватни психолошки советувалишта, центар за социјална работа, невладини организации и др.)

Кои професионалци се психотерапевти?

Психотерапевти можат да бидат и психолозите и психијатрите и најчесто се тие, но, можат да бидат и професионалци од други области од општествените науки (педагози, андрагози, дефектолози и др.) кои, покрај своето основно образование (дипломата од соодветниот факултет), завршиле и некоја од специјалистичките едукации за некој вид психотерапија (психоанализа, гештalt психотерапија, когнитивно-бихевиорална, трансакциона анализа и др.).

Проект: Институционализирање на квалитетни сервиси за рехабилитација и интеграција на жени жртви на насилство

Период на имплементација: 01.01.2021 – 31.12.2021

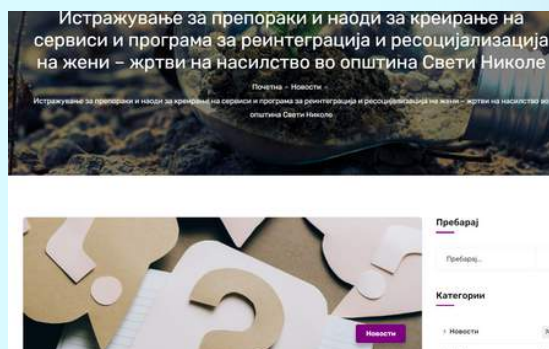
Локација: Општина Свети Николе

Цел: Да се придонесе кон подобрување, унапредување или воведување нови локални политики за помош и поддршка на жените и девојките жртви на семејно и/или родово базирано насилство.

Целна група: жени – жртви на родово-базирано и други видови насилство

Активности и резултати:

→ Спроведено истражување и подготвени препораки и наоди за креирање на сервиси и програма за реинтеграција и ресоцијализација на жени – жртви на насилство во општина Свети Николе;



→ Реализирана верификациона работилница со десетина претставници од Центарот за социјална работа Свети Николе, Агенцијата за вработување, општина Свети Николе- одделение ЛЕР, координаторката за еднакви можности на општина Свети Николе и советничка од Советот на општина Свети Николе - членка на КЕМ од општина Свети Николе. Целта на оваа работилница беше да се дискутира во однос на заклучоците добиени од истражувачкиот процес за тековните проблеми и потреби на жртвите на семејно насилство засновани на сегашната фактичка состојба и да се изнајдат соодветни решенија како ефикасна алатка за подобрување на положбата на жртвите на насилство кои ја напуштиле насилната средина;



→ Подготвена анализа од истражувањето за потребите на жртвите на семејното/родово-базирано насилство во општина Свети Николе и идентификување на клучните предизвици со кои се соочуваат жените-жртви на семејно насилство



→ Се одржа јавна трибина за промоција на Анализата пред пошироката јавност, на која присуствуваа 25 учеснички.



→ За време на меѓународната кампања „16 дена активизам за борба против родово базирано насилство“, ОЖОСВН реализираше три работни средби со новоизбраните советниците при Советот на општина Свети Николе, а од политичките партии: ВМРО ДПМНЕ, ЛЕВИЦА И СДСМ. Целта на средбите беше, советниците да се запознаат со наодите и препораките содржани во анализата од истражувањето за потребите и проблемите на жртвите на семејно насилство, со конкретните препораки до институциите, како и да се застапува потребата за обезбедување на стан/простор за домување за жртвите на семејно насилство и да се побара поддршка од советниците за ова.

Проектот е регрантиран од Национална мрежа против насилство врз жени и семејно насилство, Скопје во партнерство со Автономен женски центар, Србија, а финансиски поддржан од Австриска Агенција за Развој.



Период на имплементација: 01/01/2021 – 31/12/2023

Локација/Регион: Вардарски плански регион (рурални средини: Горобинци, Иванковци, Корешница, општина Кавадарци, Неготино, Велес, Демир Капија, Свети Николе), Источен плански регион (општина Штип, Кочани, Винаца, Делчево, Берово).

Цел: Подобрен квалитет на живот за жените и девојките на локално ниво, преку креирање можности за нивно активно и ефективно вклучување и учество.

Целна група: Целната група на проектот се жените, девојките и локалните институции од општина Свети Николе, девојки од општините во склоп на Вардарскиот и Источниот плански регион (Велес, Неготино, Кавадарци, Демир Капија, Свети Николе, Штип, Берово, Делчево, Винаца, Кочани) и жени и девојки од руралните средини: Горобинци, Корешница и Иванковци.

Активности и резултати:

Минатата година работевме на подобрување на условите за градење на родово сензитивна заедница во која се почитуваат правата на жените, а жените се активни чинители во нивната заедница. Во таа насока работевме на различни нивоа: со претставници на институции, жени и девојки, жени од руралните средини, следење на процесите на локално ниво, онлајн кампањи итн.

✦ Успеавме да ја формираме мрежата НИКА (неформална локална група за родова еднаквост) каде што ги едуциравме нејзините членови за родовата интеграција на локално ниво, дополнително ги мотивиравме и поттикнувме да бидат поактивни во заедницата и направивме правилник и програма за работа за 2022/23 година.



✦ Успеавме да едуцираме 30 претставници од 9 локални институции/организации за родова сензибилизација на институциите од каде што доаѓаат.



- ✦ Успевме да ги едуцираме жените од три рурални средини да бидат активни во нивната заедница и да се борат за своите права и потреби, некои за прв пат реализираа петиција, а некои за прв пат отидоа во зградите на нивните општини, но и ги охрабруваме заедно да се организираат и да дејствуваат;



- ✦ Го искористивме интернет просторот за подобра комуникација со нашите целни групи, а особено со девојките и жените и создадовме лик во кој младите треба да се препознаат и да дознаат повеќе за нивните права и придобивки како девојки/жени. Имаме објавено преку 30 објави на социјалните мрежи, каде што имаме над 45.000 луѓе до кои сме допреле и над 1500 реакции.



- ✦ Успевме да допреме до над 100 жени и девојки со одржување на јавни трибини на различни теми;

- ✦ Ја подобнивме организациската работа, особено во делот на мониторинг и евалуација и воведовме нови алатки за промоција, информирање и комуникација со нашите целни групи.

Сите активности што ги реализиравме, дополнително ја потврдија претходно откриената потреба од нив во самата проектна апликација. Предвидените активности во најголем дел беа реализирани, со мали доцнења во предвидениот период на реализација, пред се поради состојбата со корона вирусот и мерките и препораките за заштита.

Овие активности се реализирани од страна на Организација на жените на Општина Свети Николе, а се дел од проектот „Јаки жени ја јакнат заедницата 2“ финансиски поддржан од Шведската Фондација Kvinna Till Kvinna.

Организациско јакнење

Стратешка цел 4: Унапредена и зајакната работа на Организацијата кон патот на самодржливост.

Организациското јакнење е составен дел од развојот на Организацијата во континуитет од нејзиното основање. Активностите и дејствијата во овој дел делуваат кон: Подобро позиционирање, видливост и работа на ОЖОСВН кон своите конституенти и Креирани услови за финансиска самодржливост. Организациското јакнење внатрешно и кон надвор има големо значење во развојните политики на организацијата. ОЖОСВН е професионална и одговорна организација која делува на транспарентен и партиципативен начин и ја цени и негува стручноста во својата работа и применува доверливост при работа со целна група онаму каде, и кога, за тоа има потреба. Вредностите на Организацијата се општоприфатени и целосно поддржани од нејзините конституенти, а се темелат на континуитет во работата, активно вклучување на членството во работата, јасната цел на делување и отворената поддршка. Во ОЖОСВН постојат пишани правила за етичко однесување, а сите активности се усогласени со нив и се овозможува отворена средина во која секој слободно ги изразува своите идеи и мислења, а настанатите несогласувања тимски се надминуваат. ОЖОСВН применува разни алатки и канали на информирање и комуникација кон своите конституенти, посветува соодветно внимание и има развиено соодветни алатки за отчетност и транспарентност кои се опфатени во разни организациски документи кои се јавно достапни. Во хоризонталните принципи и вредности во остварувањето на позитивни општествени промени се вградуваат и доброто владеење, промовирање на добри меѓуетнички односи, вклучување на ранливи групи на граѓани кои Организацијата ги интегрира како хоризонтални теми во сите свои активности.

✦ Работилница за изработка на Акциски план за Стратешки план 2020 – 2024 ✦

ОЖОСВН одржа работилница за изработка на Акциски план за Стратешки план 2020 – 2024. Работилницата, предводена од Марија Нашоку, експертка за мониторинг и евалуација, се одржа од 12 до 14 мај 2021 година во хотел „Романтик“ – Дојран и на истата присуствуваа 11 учесници од извршните и управни структури на ОЖОСВН и активни членови и волонтери. Тие заеднички и во групи работеа на развивање на Акцискиот (Оперативен) план за Стратешкиот план на организацијата за период 2020 – 2024. За секоја програма одделно: здравствена програма, програма за деца и млади и програма за човекови права се креираа соодветни активности кои во наредниот тригодишен период ќе бидат водич во исполнување на целите и насоките од Стратешкиот план на ОЖОСВН.



✦ Креирана Програма за работа на ОЖОСВН за 2022г. ✦

Во периодот од 26 до 28 ноември, беше реализирана работилница за евалуација на работата на ОЖОСВН за 2021 година и програмско планирање односно креирање на Програма за работа за 2022 година. На работилницата, членовите на извршната канцеларија на ОЖОСВН, прво дискутираа за постигнувањата по сите стратешки цели во стратешкиот план за тековната година, а потоа ги евидентираа сите достапни податоци за секој индикатор од стратешкиот план. На овој начин се направи евалуација на работата за 2021 година.



Врз основа на овие информации, веќе одобрените проекти за наредната година, стратешкиот и акцискиот план на ОЖОСВН, потребите на целните групи и очекувани акции и активности за наредниот период, учесниците на работилницата продолжија со креирање на Програма за работа за 2022 година. Оваа програма покрај главните насоки и активности по кои ќе се движи ОЖОСВН во наредната година, содржи и индикатори, временска и финансиска проекција, како и проекција за оперативно функционирање на организацијата.

Овие две активности се реализираа како дел од проектот „Јаки жени ја јакнат заедницата 2“ финансиски поддржан од шведската Фондација Kvinna Till Kvinna.

- Исто така ОЖОСВН ги јакнеше своите капацитети со учество на многу обуки и тренинзи што се одржаа во текот на оваа година.

- ОЖОСВН издаде брошура Јаки жени, ја јакнат заедницата кој е изготвен со финансиска поддршка од Шведската агенција за меѓународен развој и соработка (Sida) и фондацијата Квина тил Квина. Содржината на оваа брошура опфаќа дел за човекови права, родова рамноправност и граѓански активизам.(36стр)

- ОЖОСВН ја активираше и страната на Виктори <https://viktoriozosvn.weebly.com/>, каде заедно со Виктори може да се научи повеќе за активностите и програмите кои ги опфаќа нашата организација.

ОЖОСВН континуирано работи на подобрување на капацитетите на ангажираните лица, административните органи, нејзините членови и волонтери, така што минатата година над 30 луѓе беа дел од различни обуки и настани на различни теми како што се обука за управување со проекти, теорија на промени, анти-омраза. говор, комуникации и комуникациски стратегии, раскажување приказни и ефикасна комуникација, итн.

Мрежи, вмрежување, соработка

ОЖОСВН е членка на многу мрежи и платформи континуирано и преку нив ги следиме националните политики, ги поддржуваме, реагираме и учествуваме во интерес на нашите целни групи. Платформата за родова еднаквост, Националната мрежа за семејно насилство и насилство врз жените, мрежата на жени и млади Лулуди на Ромската заедница се некои од нив. Учеството во овие платформи и мрежи е од големо значење за нашата работа воопшто. Тие ни овозможуваат да бидеме во тек со сите најнови случувања, новости и достигнувања во областите во кое работиме, како и да работиме заедно за унапредување на правата и положбата на жената во државата на различни нивоа. Обично добиваме информации од овие мрежи за актуелни прашање, законска промена, стратегија или друга политика, одговор, реакции и поддршка за кршење на правата на жените и преку процес на консултации, нашите коментари, предлози и забелешки им се враќаат назад, и тие понатаму ги претставуваат пред засегнатите страни на национално ниво.

- ✦ Како дел од Платформата за родова еднаквост минатата година ги поддржавме реакциите за случајот „јавна соба“ и учествувавме на маршовите за него и 8-ми март, поддржавме отворено писмо до политичките партии за локалните избори, позиционен документ за Форум за еднаквост на генерациите и др.
- ✦ Преку мрежата против насилство, имплементиравме регрантирани проектни активности, со што се креираше Анализа на потребите на жртвите на семејно и родово базирано насилство, која беше искористена како алатка за застапување пред локалните власти.
- ✦ Како дел од мрежата Лулуди, а во организација на Хелсиншкиот комитет, ние сме дел од работната група за креирање извештај во сенка до ГРЕВИО.
- ✦ Како членка на Националниот младински совет на Македонија, реализиравме локална дискусија во градското собрание со девојки и млади жени од општина Свети Николе.
- ✦ Како членка на Коалицијата на младински организации СЕГА организиравме локална дискусија на тема „Подобрување на активните мерки за вработување на младите“.



Во однос на вмрежувањето и соработката со други организации, последните две години беа потешки со оглед на тоа што нема многу физички настани каде вообичаено се воспоставуваат соработки преку неформално дружење. Во однос на вмрежувањето, состаноците за вмрежување што ги организира Фондацијата Kvinna Till Kvinna се особено корисни, бидејќи на едно место се собрани организации кои работат на исти или слични теми, па запознавањето со работата на другите и споделените искуства се многу важни за нас. Одржан Мрежен состанок за претставнички на граѓански организации. Мрежниот состанок понуди единствена можност за вмрежување, споделување на искуства, знаења и научени лекции кои што ќе допринесат за развој на капацитетите на граѓанските организации за теми поврзани со женските права и родовата еднаквост, истовремено овозможувајќи локалните и националните организации да придонесат кон зајакнување на женското движење во државата. На настанот претставничка од ОЖОСВН имаше свое излагање на панел-дискусијата „Суштинската улога на женските граѓански организации во овозможувањето пристап до сервиси за сите жени“, каде ја презентираше работата на Канцеларијата за бесплатна правна помош и психо-социјална поддршка.



✦ Однос со засегнатите страни ✦

ОЖОСВН има воспоставено добра соработка со локалната самоуправа, носителите на одлуки и институции од општина Свети Николе. Се надеваме дека ќе продолжи и со новата локална власт и веруваме во тоа. Тројца од советничките во новиот состав се членови на неформалната мрежа НИКА од нејзиното формирање. Потпишаниот меморандум за соработка со новиот градоначалник и неговата советничка листа, која е мнозинство во Советот, е основа и за понатамошна соработка.



Минатата година, член на ОЖОСВН се пријави и беше избран за член на Локалниот младински совет на општина Свети Николе, кој има за цел да го подобри младинското учество на локално ниво и поактивно да ги вклучи младите во процесот на одлучување преку новиот закон за младинско учество.

Во однос на нашата целна група, жените од руралните средини, за разлика од минатата година, сега е повеќе од очигледна нивната доверба во нас, отвореноста за комуникација и консултации за сите прашања што ги интересираат. Ова е одлична основа за спроведување други активности и поттикнување на жените да се борат за своите права и потреби.

Соработката со локалните институции е малку потешка, особено кога нивните претставници треба да учествуваат во нашите едукативни активности. Но, преку лични контакти, дополнителни барања, постојана комуникација успеваме донекаде да го надминеме овој предизвик.

Во однос на медиумската поддршка, на локално ниво оваа година добивме повик за соработка од локалното радио Радио С, кое побара од нас да ги информираме за секој настан што ќе го организираме и да споделиме информации за кои сметаме дека се во интерес на граѓаните. Во последните три месеци од 2021 година од соработката, беа споделени десетина наши информации. Ова е корисна алатка за да допреме до што е можно повеќе луѓе.

И во другите две општини во кои имаме активности (Демир Капија и Велес) воспоставивме канали на соработка со локалната администрација и локалниот невладин сектор и тие продолжуваат.

✦ Кандидатите за градоначалници на општина Свети Николе одржаа средби со ОЖОСВН ✦

Во просториите на ОЖОСВН, за време на предизборната кампања за Локалните избори 2021, тројцата кандидати за градоначалници на општина Свети Николе остварија индивидуални средби со Претседателката и Извршната канцеларија на организацијата.

Со сите тројца кандидати беа потпишани Меморандуми за соработка преку кои двете страни се обврзуваат да ја подберат и зајакнат соработката и заеднички, на транспарентен, професионален и партиципативен начин да влијаат на подобрување на родовата еднаквост на локално ниво и градење родово-сензитивна општина, подобрување на квалитетот на живот на ранливите групи и соработка во сите полиња за унапредување и заштита на човековите права и општата благосостојба на жителите на општина Свети Николе.



ОЖОСВН, 8 Март го празнува со оддавање почит на заслужните жени кои го започнаа патот за родова еднаквост и постојано залагање за продолжување на борбата за социјална, економска и политичка рамноправност.

Традиционално, 8 март се одбележа со положување цвеќе на паднатите борки за слобода од Општина Свети Николе. На овој настан учество земаа претставници на локалните институции и невладини организации. Свое обраќање пред присутните имаа претседателката на ОЖОСВН, која се осврна на постојаната борба за родова еднаквост на локално ниво, како и Градоначалникот на општина Свети Николе, г-дин Сашо Велковски кој, како приоритет, уште еднаш ја истакна неговата посветеност за исполнување на ветувањата и заложбите за унапредување на родовата еднаквост на локално ниво и дополнително, залагајќи се за буџетски програми за интеграција на жртвите на родово базирано насилство. По повод 8 Март и важноста од соработка и дијалог со локалните чинители, координаторката за еднакви можности меѓу мажите и жените на општина Свети Николе, г-ѓа Славица Димова и Претседателката на ОЖОСВН, г-ѓа Даниела Панева, одржаа работна средба. Оваа средба имаше за цел да се согледа моменталната состојба на родовата еднаквост во Општина Свети Николе, да се направи компарација со претходната состојба, да се согледа напредокот, но, и предизвиците, проблемите и потребите на кои треба поактивно да се работи. Исто така, се разговараше за постоечките стратешки документи на општината и се воочија најчестите проблеми и предизвици за работа на КЕМ (Комисија за еднакви можности меѓу мажите и жените).

На 8 Март, изразувајќи солидарност и поддршка на жените и девојките – жртви на случајот „Јавна соба“ и секаков вид на родово-базирано насилство, членовите на извршната канцеларија на ОЖОСВН учествуваа на Маршот – „Држава што не постапува е држава што силува“. Овој, петти по ред, Марш за женски права кој се реализира по повод 8 Март, беше во организација на Платформата за родова еднаквост, чија членка е ОЖОСВН. Истиот започна пред Министерството за внатрешни работи (МВР) и продолжи се' до паркот „Жена Борец“, каде имаше завршни обраќања и краток перформанс од феминистки и активисти за женски права.



Годишно Собрание на ОЖОСВН

На 02.06.2021 г. во 18.00 часот, во амфитеатарот при ООУ „Кирил и Методиј“, се одржа редовно Годишно Собрание на ОЖО Свети Николе.

Делегатите на Собранието беа информирани за тековните активности на здружението и новините за регистрација на канцеларијата за давање услуги за бесплатна правна и психосоцијална помош и поддршка на маргинализирани групи од Општина Свети Николе и Вардарскиот плански регион. Воедно беа поделени наративниот и финансискиот извештај за минатата година.

Претседателката на здружението, Даниела Панева, претседаваше со Собранието со објаснување за тековниот процес за регистрација на здружението во регистарот на БПП (бесплатна правна помош), ново-подготвените внатрешни документи за работа и предложените промени во целите на Статутот на ОЖО Свети Николе.

Делегатите едногласно ги усвоија предлог документите и одлуките на сите точки според дневниот ред.



**Финансиски извештај по завршна
сметка за 2021 година**

Класа 7

Година	2021
7301 Приходи од чланарини	37.793
7304 Приходи од донации KVINNA TILL KVINNA – 2.110.002 ГЛАС ПРОТИВ НАСИЛСТВО – 183.000 Локална Самиуправа -150.000	2.760.502

Фондација жена за жена -307.500	
Ромска асоцијација на жената -10.000	
7305-Донација од физичко лице	20.000
7313 – Приходи од други субјекти	10.300
7506 –Приходи од продажба на возило	30.751
7700 Пренесен дел од вишокот на приходите од претходната година	535.739
Вкупно Приходи	3.395.085

РАСХОДИ:

Класа 4

400 Потрошени материјали	41.756
4003 Потрошени прехранбени артикли	22.094
4004 Потрошени канцелариски материјали	3.715
4007 Средства за дезинфекција	2.488
4008 Потрошена вода	6.199
4009 Средства за хигиена	7.260
401 Потрошена енергија	14.809
4011 Потрошена електрична енергија	14.809
403 Други услуги	123.582
4031 Потрошени телефонски услуги	29.738
4034 Печатарски услуги	88.824
4035 Други непроизводствени услуги	1.603
4036 Одржување на веб страна	2.400
4037 ПТТ услуги	218
4038 Хостирање на веб страна	799
404 Превозни –транспортни услуги	116.018
4041 Превозни услуги во патниот сообраќај	116.018
405 Издатоци за реклама, пропаганда и репрезентација	13.600
4052 Издатоци реклама и пропаганда	10.800
4053 Банер	2.800
408 Наемнини	82.000
4080 Наемнини- кирија	72.000
4084 Наемнина за користење на простор за обуки	10.000
409 Други материјални расходи	482.488
4094 Издатоци за финансиски услуги	61.567
4097 Набавка на ортопедски помагала	15.015
4098 Трошок за токен	3.020
4099 Трошоци по проект	402.886
410 Провизија за платен промет	28.613
4100 Банкарска провизија	28.613
412 Премија за осигурување	4.035
4121 Премија за осигурување кај осигурителни друштва	4.035
415 Негативни курсни разлики	88
416 Членарини	4.500

4161 Членарини во сојузи	4.500
417 Интелектуални и други услуги	984.684
4172 Договорни услуги за повремени услуги	979.684
4177 Други интелектуални услуги	5.000
418 Останати други расходи	8.338
4181 Останати други расходи	5.271
4182 Расход за завршна сметка	1.527
4185 Трошок за партиципација за мамографски прегледи	1.540
441 Средства за опрема	75.620
4411 Купување на опрема	57.680
4413 Купување на машини, уреди, апарати и инструменти	17.940
460 Вкалкулирани плати	926.864
4602 Нето плати на вработени	613.220
4603 Персонален данок на плати на вработени	54.096
4604 Придонеси на плати на вработени	259.548

Обврски

2200 Обврски спрема добавувачи	2.668
Вкупно	2.668

Вкупно Приходи	3.395.085
Вкупно Расходи	2.906.995
Благајна салдо	3.499
Салдо на жиро сметка	403.886
Салдо на девизна сметка	80.705



**Вие ги
создавате.**

**Шансите не
се случуваат.**